

Nachhaltigkeitsbericht 2023

nwt

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG
STEUERBERATUNG

nwt

CONSULTING &
COMPLIANCE

Medieninhaber & Herausgeber:
NWT Wirtschaftsprüfung & Steuerberatung GmbH.
Döblinger Hauptstraße 37, 1190 Wien

Telefon: +43 1 367 10 77
E-Mail: office@nwt.at
Web: www.nwt.at

Alle Rechte vorbehalten. Das Dokument, einschließlich seiner Teile, ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ohne Zustimmung des Medieninhabers ist unzulässig. Dies gilt insbesondere für das elektronische oder sonstige Vervielfältigen, Übersetzen, Verbreiten und öffentlich zugänglich machen.

Im Sinne der besseren Lesbarkeit wird stellenweise die männliche oder die weibliche Form von personenbezogenen Wörtern gewählt. Damit wird keinesfalls das jeweils andere Geschlecht benachteiligt. Alle Geschlechter mögen sich von den Inhalten dieses Nachhaltigkeitsberichts gleichermaßen angesprochen fühlen.

Gestaltung und Fotos: NWT
Bildquelle: NWT, Pixabay
Grafische Gestaltung: Andreas Dolezal

Stand: 31.03.2024
Änderungen & Irrtümer vorbehalten.

Liebe Leserin, lieber Leser,

wir freuen uns, Ihnen unseren ersten NWT Nachhaltigkeitsbericht vorstellen zu dürfen. Mit diesem Bericht möchten wir allen Interessierten, insbesondere unseren Klient:innen, Mitarbeiter:innen, Partner:innen und Branchenkolleg:innen, einen Einblick in unsere nachhaltig orientierten Geschäftsaktivitäten sowie unsere nachhaltige Entwicklung geben.

Unsere Klient:innen, kleine wie große Unternehmen vieler verschiedener Branchen, müssen sich, nicht zuletzt seit Ausbruch des Ukraine-Konflikts im Februar 2022, in einem herausfordernden Umfeld behaupten: hohe Inflation, steigende Energiekosten, Ausfälle in den Lieferketten, wachsende Zinsbelastungen und Fachkräftemangel sind Herausforderungen, die es tagtäglich zu meistern gilt.

Begleitet werden die wirtschaftlichen Faktoren vom europäischen Grünen Deal, der Europas Weg zur Klimaneutralität bis zum Jahr 2050 skizziert. Unternehmen – unsere Klient:innen ebenso wie auch wir als NWT – sind aufgefordert, wirksame Beiträge zum Erreichen der ambitionierten ESG-Ziele (E: Environment/Umwelt, S: Social/Gesellschaft, G: Governance/gute und faire Unternehmensführung) zu leisten.

Dazu gesellen sich regulatorische Bestimmungen, wie beispielsweise die EU-Taxonomie, die viele Unternehmen zusätzlich vor Herausforderungen stellen. Auch Sustainable Finance, also nachhaltige Aspekte im Zusammenhang mit Investitionen und Finanzierungen, nimmt Unternehmen zunehmend in die Pflicht.

Als nachhaltig verantwortungsvolles Unternehmen haben wir im Jahr 2023 einen Prozess in Gang gesetzt, um unsere bisherige nachhaltige Entwicklung zu dokumentieren und weiter voranzutreiben. Dabei haben wir unsere Mitarbeiter:innen, deren Engagement und Loyalität unverzichtbare Herzstücke der NWT sind, eingebunden.

Im Fokus unserer nachhaltigen Geschäftsaktivitäten stehen natürlich unsere Klient:innen, die uns dankenswerter Weise seit vielen Jahren ihr Vertrauen schenken. Wir fokussieren uns jeden Tag aufs Neue darauf, diesem Vertrauen mit höchstqualitativer Beratung gerecht zu werden.

Wir laden Sie sehr herzlich ein, sich in unserem NWT Nachhaltigkeitsbericht über die vielen Facetten unserer nachhaltigen Aktivitäten und unserer nachhaltigen Entwicklung zu informieren!

Wir wünschen Ihnen eine spannende Lektüre und freuen uns ganz besonders über Ihr Feedback!

Dipl. Ing. Karin Wagenbauer-Necas
Mag. Cornelius Necas
Maximilian Habsburg-Lothringen, BSc (WU)

Unsere hochspezialisierten Beratungsleistungen

An unserem gemeinsamen Firmensitz im 19. Wiener Gemeindebezirk vereinen wir als Unternehmensgruppe ein breites Spektrum an Beratungsdienstleistungen, allen voran die Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung.



Wer schnell hilft, hilft doppelt.

Mag. Cornelius Necas

Wir haben uns auf die Beratung von KMUs, freien Berufen (Ärzt:innen, Rechtsanwält:innen, Künstler:innen), Hotellerie/Gastronomie, Finanz-, Versicherungs- und Wertpapierdienstleister:innen, NPOs, Körperschaften öffentlichen Rechts und Stiftungen spezialisiert. Darüber hinaus zählt auch die Betreuung von Betriebsprüfungen, Förderprüfungen und Lohnabgabenprüfungen zu unseren Spezialgebieten. Wirtschaftsprüfungen und Spendenprüfungen im Non-Profit-Sektor runden unser Spektrum ab.

NWT ist eine eigentümergeführte Beratungsgruppe mit rund 35 Expert:innen, die rund um die Uhr mit Rat und Tat zur Seite stehen. Aber auch unser Netzwerk an Anwält:innen, Notar:innen und Consulter:innen kommt unserer Klientel zu Gute.



WIRTSCHAFTSPRÜFUNG
STEUERBERATUNG

Ihre Spezialist:innen in allen Steuerfragen

Wir sind keine Zauberer. Wir sind Steuerberater.

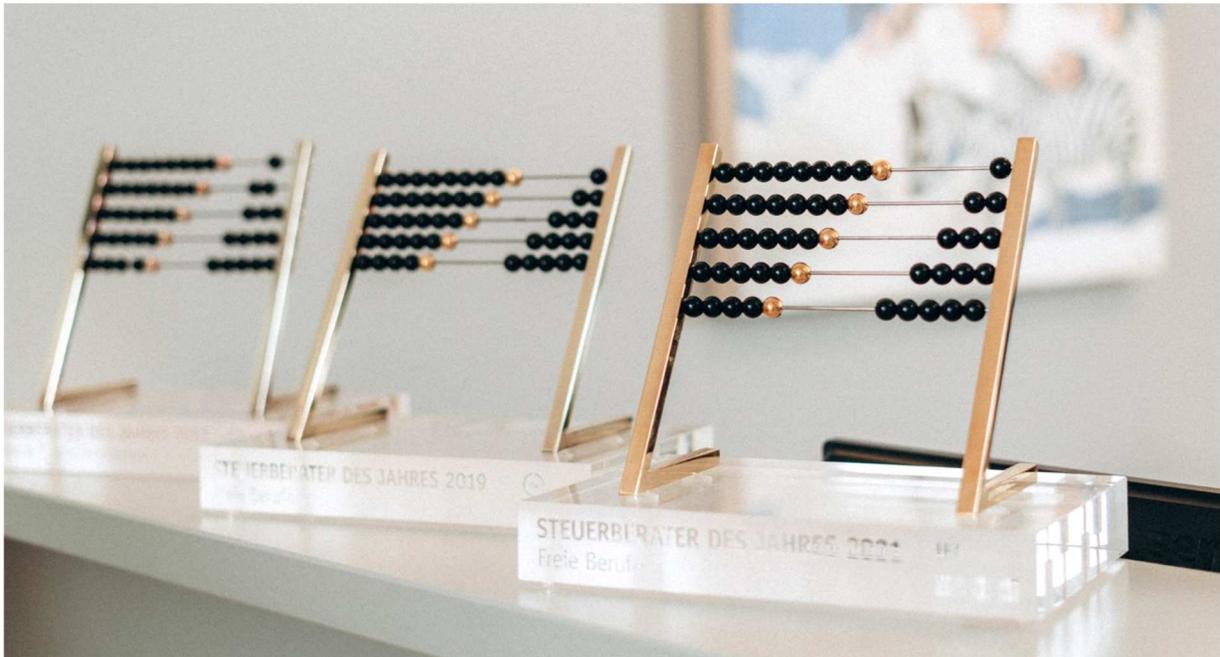
In unserer Firmenphilosophie, die Geschäftsführerin Dipl. Ing. Karin Wagenbauer-Necas und Geschäftsführer Mag. Cornelius Necas mit ihren engagierten Mitarbeiter:innen teilen, stehen zufriedene Klient:innen an erster Stelle. Wir garantieren dies mit höchster Qualität der Beratung durch unsere professionellen Mitarbeiter:innen. Unser Team besteht aus engagierten Expert:innen, die durch ständige Fort- und Weiterbildungen immer auf dem neuesten Stand des Steuer- und Sozialversicherungsrechts sind.

Diesem Einsatz verdanken wir, dass wir schon sieben Mal unter die besten fünf Kanzleien Österreichs nominiert wurden. Zudem sind wir stolz darauf, bereits dreimal zum "*Steuerberater des Jahres*" gekürt worden zu sein. Diese Auszeichnung verdanken wir insbesondere auch unseren engagierten und professionellen Mitarbeiter:innen.



*Es gibt keine Probleme,
es gibt nur Lösungen.*

Dipl. Ing. Karin Wagenbauer-Necas



Dreimalige Auszeichnung zum „Steuerberater des Jahres“

Steuerberatung

Durch das immer komplexer werdende und sich laufend weiterentwickelnde Steuer- und Abgabenrecht fühlen sich viele Steuerpflichtige überfordert. Wir bieten professionelle, effiziente und vor allem rasche Unterstützung. Als Ihre Berater:innen in allen steuerlichen Angelegenheiten übernehmen wir für Sie neben der laufend zu führenden Buchhaltung sowie der Lohn- und Gehaltsverrechnung und der Erstellung von Einnahmen-Ausgaben-Rechnungen und Jahresabschlüssen gerne die Lösung Ihrer individuellen steuer- und abgabenrechtlichen Herausforderungen. Dazu gehört auch die Vertretung vor den Abgabenbehörden.

Buchhaltung

Grundlage für eine ordnungsmäße Buchhaltung ist die gewissenhafte Sammlung aller Belege Ihres Unternehmens. Neben der Erfassung der Belege ist auch die Kostenplanung und Erfolgskontrolle wesentlicher Bestandteil einer optimalen Buchhaltung. Die Übernahme Ihrer Buchhaltung beinhaltet somit auch eine kurzfristige Erfolgsanalyse.

Ob Einnahmen/Ausgaben-Rechner oder Bilanzierer. Die Organisation des Rechnungswesens richtet sich nach den besonderen Bedürfnissen Ihres Unternehmens.

Natürlich besteht auch die Möglichkeit, dass Sie Ihre Buchhaltung – teilweise oder vollständig – selbst führen. In diesem Fall beraten wir Sie gerne bei der Auswahl einer geeigneten Buchhaltungs-Software, bieten Ihnen die Schulung Ihres Buchhaltungspersonals an und informieren Sie über zu berücksichtigende Änderungen im Steuer- und Abgabenrecht.

Papierlose Buchhaltung

Papierloses Buchen ist die Zukunft! - Für Unternehmer, die einen Schritt voraus sein wollen! Sie scannen Ihre Belege und speichern diese in eine extra für Sie eingerichtete, gesicherte Databox auf unserem Server. Wir erstellen Ihre Buchhaltung und hinterlegen jede Buchung mit dem dazugehörigen Beleg. Jeder Beleg ist archiviert und jederzeit abrufbar.

Selbstverständlich können Sie jederzeit mittels gesichertem Online-Zugang auf Ihr Belegarchiv und auch auf Ihre Buchhaltung zugreifen. Wir als NWT bieten diesen Service auch kleinen und mittelständischen Unternehmen an.

Dies spart Papier, Transportwege der Belege und Stauraum für die Belegarchivierung. Neben Effizienz ist die papierlose Buchhaltung auch ressourcen- und umweltschonend.

Lohnverrechnung

Die Lohn- und Gehaltsverrechnung zählt heute zu den kompliziertesten Materien des Steuerrechts, umfasst sie doch sowohl Fragen des Lohnsteuerrechts als auch arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Aspekte. Den laufenden Änderungen auf diesem Themengebiet werden wir durch ständige Weiterbildung gerecht.

Corona hat uns gelehrt, wie wichtig eine professionelle Beratung und Unterstützung im Bereich der Personalverrechnung ist. Unser Team hat unsere Klient:Innen in den Jahren 2020 bis 2022 aktiv beraten und intensiv dabei unterstützt, die angebotenen Förderungen zielgerichtet und rasch seitens der Förderstellen zur Verfügung gestellt zu bekommen und konnten so ihre Unternehmen und Mitarbeiter:innen durch die Krise führen und Arbeitsplätze erhalten.

Gründungsberatung

Sie haben eine grandiose Idee – wir begleiten Sie von der Geschäftsidee zur Gründung und Ihre Vision wird Wirklichkeit! Wir haben für viele Herausforderungen, die bei der Gründung eines Unternehmens auftreten können, entsprechendes Know-How und betreuen Sie professionell in allen Etappen der Umsetzung Ihrer Idee. Für Unternehmen jeder Größenordnung haben wir eine maßgeschneiderte Lösung bereit.

Eine umfassende Gründungsplanung bezieht alle steuerlich und sozialversicherungsrechtlich relevanten Unternehmensbereiche mit ein.

Kalkulation und Kostenrechnung

Unternehmen stehen vor der anspruchsvollen Herausforderung, zur Sicherung ihrer Wettbewerbsfähigkeit eine hohe Angebotsqualität mit einer effektiven Leistungserbringung und optimierten Kostenstrukturen zu verbinden.

Eine zentrale Rolle spielt die Kostenrechnung. Diese dient der Erfassung und Verrechnung der Kosten der im Unternehmen erbrachten Leistungen. Der Hauptzweck einer modernen Kostenrechnung ist die Bereitstellung von Entscheidungsgrundlagen für die Unternehmensleitung.

Die Kostenrechnung bietet mit den errechneten Selbstkosten eine Grundlage für die Preisfestsetzung durch das Unternehmen.

Klient:innen gewinnen & langfristig betreuen

In herausfordernden wirtschaftlichen Zeiten ist es für uns besonders wichtig, neue Klient:innen zu gewinnen und dem Vertrauen, das uns Klient:innen bereits schenken, jeden Tag aufs Neue gerecht zu werden. Mit unseren höchst qualitativen Beratungs- und Serviceleistungen gelingt uns das seit vielen Jahren erfolgreich. Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter:innen sind vielfach am Markt aktiv, zum Beispiels mit Vorträgen und in Interessenvertretungen, auch um potentielle neue Klient:innen auf uns aufmerksam zu machen.

Betriebsprüfungsbetreuung

Wenn das Finanzamt eine Betriebs- oder Lohnabgabenprüfung ankündigt, kümmern wir uns um einen möglichst raschen und für Sie reibungslosen Ablauf Ihrer Prüfung. Im Normalfall findet die Betriebsprüfung in unseren Kanzleiräumlichkeiten statt. Die von den Prüfer:innen angeforderten Unterlagen werden von uns organisiert. Die Prüfer:innen werden von uns betreut und wenn nötig mit weiteren Unterlagen versorgt. Bei strittigen Themen unterstützen wir Sie mit unserem Fachwissen.

Wirtschaftsprüfung

Mittelgroße und große Kapitalgesellschaften sowie Privatstiftungen gehören zu jenen Rechtsformen, für die das Unternehmensrecht die jährliche Prüfung des Jahresabschlusses vorsieht. Aber auch solche Unternehmen oder Organisationen (Vereine, Körperschaften öffentlichen Rechts, etc.), die nicht prüfungspflichtig sind, können Interesse an einer freiwilligen Jahresabschlussprüfung haben.

Dem Wirtschaftsprüfer obliegt es, die Ordnungsmäßigkeit der Buchführung und Bilanzierung zu überprüfen. Aus einem Bestätigungsvermerk - wie er einem positiven Prüfungsergebnis folgt - kann die Ordnungsmäßigkeit der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage eines Unternehmens oder eines Vereins abgeleitet werden.

Ungeachtet dessen, stellen wir nicht alleine die Bestätigung der Gesetzmäßigkeit des Jahresabschlusses in den Mittelpunkt unserer Prüfungstätigkeit, vielmehr präsentieren wir Ihnen unsere aus der Prüfung gewonnenen Informationen und Eindrücke, um Ihr Unternehmen damit im positiven Sinne weiterzuentwickeln und Verbesserungspotential zu erkennen.

Mitgliedschaften

Als NWT Wirtschaftsprüfung & Steuerberatung GmbH sind wir in folgenden Institutionen Mitglied:

- Kammer der Steuerberater und Wirtschaftsprüfer KSW
- Institut Österreichischer Wirtschaftsprüfer IWP
- Deutsche Handelskammer
- Fundraising Verband Austria

Wir kooperieren mit nachstehenden Organisationen:

- Wirtschaftskammer Österreich/Fachverband Finanzdienstleister

Mag. Cornelius Necas ist Vorsitzender der Arbeitsgruppe Wertpapierfirmen im Institut österreichischer Wirtschaftsprüfer (IWP) und Koordinator mit der FMA (Finanzmarktaufsichtsbehörde).



CONSULTING &
COMPLIANCE

Das vierköpfige Expert:innen-Team (Stand Ende 2023) rund um die beiden Geschäftsführer Maximilian Habsburg-Lothringen, BSc (WU) und Mag. Cornelius Necas fokussiert sich auf ausgelagerte Compliance und Revision für (von der Finanzmarktaufsicht) beaufsichtigte Unternehmen.



*Wir werden vielleicht nie erfahren,
welche Ergebnisse unser Handeln
zeitigt, aber wenn wir nichts tun,
wird es auch keine Ergebnisse geben.*

Maximilian Habsburg-Lothringen, BSc (WU)

Revision & Compliance

Wir sehen die Interne Revision sowie eine adäquate Compliance Organisation als wesentliches Instrument, um zur laufenden Evaluierung und Optimierung der Prozessabläufe von Finanzinstituten, Wirtschaftsunternehmen sowie öffentlich-rechtlichen Körperschaften beizutragen. Sie unterstützt die Organisationsleitung in ihrer Kontroll- und Steuerungsfunktion und gewährleistet eine unabhängige Sichtweise.

Im Zuge von laufenden Prüfungshandlungen tragen Compliance und Interne Revision wesentlich zum Vertrauen in die Ordnungs- und Rechtmäßigkeit bei, sorgen für Transparenz über Prozesse und Organisationseinheiten, dienen damit gleichzeitig als Entscheidungsgrundlage für das Management und reduzieren in ihrer präventiven Funktion letztendlich das Risiko vor betrügerischen Handlungen.

Die wirtschaftlichen Ressourcen müssen effizient genutzt werden, interne Prozesse und Strukturen gestrafft, und Unregelmäßigkeiten in Abläufen aufgedeckt und zukünftig verhindert werden. Dafür sind unsere Expert:innen Ihre richtigen Ansprechpartner:innen.

Regulatorik & Ressourcen

Gesetzliche Regulierungen nehmen national sowie auf europäischer Ebene deutlich zu. Stets auf dem letztgültigen Wissenstand zu sein, ist zunehmend eine zeitliche und finanzielle Herausforderung, der wir mit entsprechenden Budgets und Zeitfreistellungen für interne und externe Aus- und Weiterbildung erfolgreich begegnen.

Der steigende Beratungsbedarf seitens unserer Klient:innen – nicht zuletzt aufgrund der zunehmenden Regulatorik - bedingt wachsende personelle Ressourcen. Wie bemühen uns daher ein möglichst attraktiver Arbeitgeber zu sein, wodurch es uns gelingt, neue Mitarbeiter:innen für die NWT zu gewinnen.

Wir unterstützen Sie einerseits beim Aufbau einer unternehmensinternen Compliance Organisation bzw. Revision, andererseits überprüfen wir bei bereits bestehenden Kontrollen ihre Effizienz, ihre Prüfungsstrategien, ihre Berichterstattung bzw. ihre Unabhängigkeit. Dazu haben wir Prüf- und Kontrollmechanismen entwickelt, deren Ergebnisse zu einer bedeutsamen Verbesserung der Qualitätsüberprüfung in Ihrem Unternehmen führen.

Ein wesentlicher Schwerpunkt unserer Tätigkeit ist aber auch der Bereich Outsourcing von Compliance oder interner Revision. Seit vielen Jahren sind unsere Expert:innen daher auch selbst als Revisoren bei Banken, Wertpapierfirmen, Finanzinstituten und öffentlich-rechtlichen Körperschaften tätig.

Spezialgebiete

- Regulatorische Beratung
- Aufbau von Compliance und Revision Strukturen
- Übernahme ausgelagerter Kontrollfunktionen
- AML-Geldwäscheprävention
- Unterstützung bei Konzessionsverfahren
- Fit&Proper Vorbereitung für Geschäftsleiter und Aufsichtsfunktionen
- Schulungen und Trainings

Mitgliedschaften

Als NWT Consulting & Compliance GmbH sind wir in folgenden Institutionen Mitglied:

- Wirtschaftskammer Wien WKW
- Institut für Interne Revision IIA

Warum uns Nachhaltigkeit am Herzen liegt

Als langfristig erfolgreiche Unternehmensgruppe leben wir nachhaltige Verantwortung schon seit vielen Jahren aktiv in unserem Geschäftsalltag. Nachhaltigkeit war und ist für uns und unsere Mitarbeiter:innen weit mehr als ein modischer „grüner“ Trend.



Als Menschen und Unternehmer:innen erleben wir, wie sich unsere Welt verändert. Klimawandel und Umweltverschmutzung schreiten voran, die globale Durchschnittstemperatur steigt, Wetterphänomene und Naturkatastrophen nehmen zu. Der gesellschaftliche Zusammenhalt gerät dabei zunehmend ins Wanken. Für Unternehmen wird es mehr und mehr zur Herausforderung, nachhaltig erfolgreich zu wirtschaften.

Schon seit vielen Jahren übernehmen wir, im Rahmen unserer Möglichkeiten sowie gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen, nachhaltige Verantwortung dafür, dass auch unsere Kinder und Enkelkinder eine lebenswerte und gesunde Welt vorfinden.

Nachhaltigkeit ist integraler und – im wahrsten Sinne des Wortes – wertvoller Teil unserer Unternehmensphilosophie. Wir achten auf das sparsame und effiziente Nutzen von wertvollen Ressourcen, trachten danach unseren CO₂-Fußabdruck möglichst gering zu

halten, engagieren uns für unsere Mitarbeiter:innen und die Gesellschaft und beachten die Merkmale der guten und fairen Unternehmensführung.

Damit leisten wir und unsere Mitarbeiter:innen jeden Tag aufs Neue aktive und wirksame Beiträge zum Erreichen der ESG-Ziele. Getreu dem Motto: Viele kleine Maßnahmen erzielen als Ganzes große Wirkung.

Als Expert:innen für Regulatorik im Zusammenhang mit dem europäischen Grünen Deal erkennen wir auch, dass nachhaltige Verantwortung für Unternehmen von der Kür zur Pflicht wird. EU-Taxonomie, Berichtspflichten und Verantwortung in der Lieferkette stellen auch unsere Klient:innen vor Herausforderungen. Mit unseren hochqualitativen Beratungen unterstützen wir unsere Klient:innen bei ihrer nachhaltigen Entwicklung und versuchen auch auf diesem Wege, mehr Unternehmen zu nachhaltiger Verantwortung zu motivieren.

Wir sind überzeugt, dass nur jene Unternehmen langfristig erfolgreich bestehen sowie Arbeitsplätze schaffen und sichern können, die sich ihrer nachhaltigen Verantwortung für eine gerechte, gesunde, lebenswerte Zukunft bewusst sind – und aktiv dazu beitragen. In diesem Sinne nehmen wir für Klient:innen, Geschäftspartner:innen und Branchenkolleg:innen auch eine Vorbildrolle ein.



Unsere Mitarbeiter:innen sind unser Kapital

NWT als verantwortungsvoller Arbeitgeber

Wir suchen Mitarbeiter:innen, die zu uns passen und unser kollegiales Miteinander mitgestalten. Wir freuen uns über Teamplayer:innen, mit denen wir auch lachen können.

Wir legen großen Wert auf ständige Weiterbildung, Learning by Doing (Learning on the Job), Humor im Team sowie moderne und individuelle Arbeitsplätze.

Bei allem, was wir für unsere Klient:innen leisten, stellen wir Qualität, Verlässlichkeit, Individualität und Offenheit für neue Ideen in den Mittelpunkt. Wir übernehmen die Verantwortung, immer auf dem neuesten Wissenstand zu bleiben und die bestmögliche Beratung zu gewährleisten.

Fachpersonal finden & langfristig binden

Fachlich umfassend ausgebildete und idealerweise erfahrene Mitarbeiter:innen sind für uns essentiell, um unsere hohen Qualitätsansprüche dauerhaft sicherzustellen. Solche Mitarbeiter:innen sind jedoch auch für uns immer schwieriger zu finden.

Dieser Herausforderung begegnen wir als überdurchschnittlich mitarbeiter-orientierter Arbeitgeber. Es gelingt uns damit auch, die Fluktuation gering zu halten und unsere Mitarbeiter:innen langfristig an uns zu binden.

Erfolg ist für uns, wenn unsere Klient:innen erfolgreich sind. Wer jeden Tag gute Arbeit leistet, dem ist unser Lob und das unserer zufriedenen Klient:innen sicher. Wir sind stolz auf unsere langjährigen Mitarbeiter:innen, unser starkes Teamwork und darauf, dass wir bereits drei Mal zum „Steuerberater des Jahres“ gewählt wurden.

Das ist aber natürlich nicht alles.

Arbeit soll auch Spaß machen und der Humor darf nicht fehlen, die Qualität unserer Arbeit darf jedoch nicht leiden. Effizientes Arbeiten und genug Zeit für Familie und Freizeit sind uns wichtig. Gewinnen Sie selbst einen Eindruck über die NWT und besuchen Sie unsere Website www.nwt.at – unsere Mitarbeiter:Innen erzählen Ihnen in einem Kurzvideo über ihre Eindrücke und Erfahrungen.

Was bieten wir unseren Mitarbeiter:innen?

Arbeitsklima & Teamwork



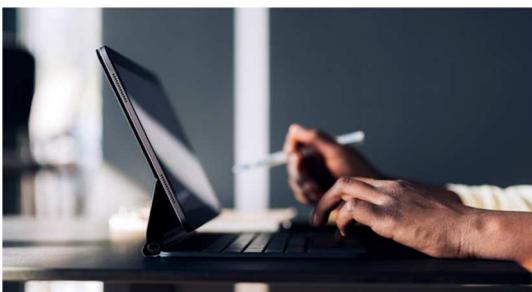
Wir sind eine „Wohlfühlkanzlei“, in der wir kollegiales Miteinander, Humor und gegenseitige Wertschätzung hegen und pflegen. Eine:r für alle, alle für eine:n! Alle Kolleg:innen sind immer füreinander da und helfen bei der Einarbeitung und beim Ankommen im Team. Bei uns wird niemand alleine gelassen.

Gute Verkehrsanbindung



Unsere Kanzlei ist sowohl mit dem Auto als auch öffentlich sehr gut erreichbar. Von der U-Bahnstation U4/U6 Spittelau ist man in nur 3 Minuten im Büro. Die S-Bahn-Station Krottenbachstraße ist gut 10 Minuten entfernt und auch die Straßenbahn- und Busstationen sind ganz in unserer Nähe.

Homeoffice & Flexible Arbeitszeiten



Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen die Möglichkeit, tageweise im Homeoffice zu arbeiten. Wichtig ist uns, dass der Workflow mit Klient:innen und Kolleg:innen auch vom Homeoffice aus immer gut funktioniert. Wir gehen auf die Wünsche unserer Mitarbeiter:innen individuell ein und bieten Gleitzeit sowie eine 4-Tage-Woche an.

Aus- und Weiterbildung



Bestmögliche Beratungsqualität ist nur durch laufende Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen zu gewährleisten. Deshalb ist es uns ein besonderes Anliegen, dass wir genügend Ausbildungsmöglichkeiten zur Verfügung stellen. Ein monatliches Wissensupdate zu aktuellen Themen im Steuerrecht veranstalten wir selbst.

Kostenfreie Getränke & Obstkörbe



Mineralwasser, Tee, Kaffee und Cola - den ganzen Tag zur freien Entnahme. Frische Früchte voller Vitamine: Einmal in der Woche versorgen wir unser Team mit einem bunten Obstkorb.

Teambuilding & Fortbildung



Für den ständigen Austausch untereinander veranstalten wir alle drei Wochen ein gemeinsames Kanzleifrühstück. Unsere Seminare und Fortbildungen werden kulinarisch begleitet, Sommerfeste, Betriebsausflüge, gemeinsame Sportaktivitäten und noch viel mehr stärken unseren Zusammenhalt als NWT-Team!

Umfrage unter unseren Mitarbeiter:innen

Im Jahr 2022 haben wir erstmals die hohe Zufriedenheit unserer Mitarbeiter:innen im Rahmen einer Umfrage erhoben. Diese Erhebung wurde 2023 wiederholt, im selben Jahr fand auch ein Coaching zum Teambuilding statt.

Im Zuge unserer nachhaltigen Entwicklung sowie im Sinne des Einbindens unserer Mitarbeiter:innen haben wir im Spätsommer 2023 eine Umfrage zum Thema Nachhaltigkeit gestaltet und durchgeführt. Die einzelnen Antworten haben wir (natürlich pseudonymisiert) von einem externen CSR-Experten auswerten lassen. Die Ergebnisse wurden im Rahmen eines NWT Frühstücks präsentiert und diskutiert.



*Bei NWT ist Work auch Life.
Ich bin stolz Teil des Teams zu sein
und aktiv gestalten zu können.*

Sohbat Singh Dhanju, BSc (WU)



Welchen Stellenwert hat Nachhaltigkeit für dich persönlich?
(1 = völlig unwichtig, 10 = sehr wichtig)

8,4

Erfreulicherweise hat **Nachhaltigkeit** für unsere Mitarbeiter:innen (inklusive der Geschäftsleitung) mit 8,4 von 10 Punkten einen überdurchschnittlich hohen Stellenwert.

Welcher Aspekt von Nachhaltigkeit ist dir besonders wichtig?

7,9

Klima- & Umweltschutz

z.B. sparsame/effiziente Nutzung von Energie, Rohstoffen, Wasser und Boden, Abfallvermeidung, Recycling, Schutz der Biodiversität

8,2

Soziales Engagement

z.B. sozialer Zusammenhalt, soziale Integration, gute Arbeitsbedingungen, Aus- und Weiterbildung

8,4

Solide Unternehmensführung

z.B. solide Managementstrukturen, gute Beziehungen zu den Mitarbeiter:innen, gerechte Entlohnung, Steuerehrlichkeit

Wurdest du von unseren Kunden schon auf Nachhaltigkeit angesprochen? (1 = noch nie, 10 = oft, ständig)

1,8

Wir wissen aus Gesprächen mit unseren Klient:innen, dass sich viele davon schon mehr oder weniger intensiv mit Nachhaltigkeit auseinandersetzen. Aber wir schließen aus dieser Antwort, dass sie uns – ihren Steuerberater und Compliance-Experten – noch nicht mit nachhaltiger Verantwortung in Verbindung bringen. Wir sehen das als Auftrag an unserer Vorbildrolle.

Wie sehr soll/kann NWT iZm Nachhaltigkeit eine Vorbildrolle einnehmen? (1 = gar nicht, 10 = Musterschüler, besser als alle anderen)

7,0

Beim Einnehmen einer Vorbildrolle – innerhalb unserer Branche sowie gegenüber unseren Klient:innen – sind wir uns als Team in hohem Ausmaß einig.

Wie sparsam gehen wir in der NWT mit wertvollen Ressourcen wie Strom, Wasser, Papier usw. um?

(1 = verschwenderisch, 10 = sehr sparsam)

5,3

Das Ergebnis von 5,3 von 10 Punkten zeigt uns, dass wir einerseits auf einem guten Weg sind, andererseits aber noch Entwicklungspotential haben. Um dieses Potential auszuschöpfen, haben wir eine Reihe von nachhaltigen Maßnahmen geplant und umgesetzt.

Wenn du an (mehr) Nachhaltigkeit in der NWT denkst, erwartest du eher mehr Mühsal & Plage, oder erkennst du mehr Vorteile & Chancen?

(1 = nur Mehrarbeit und Bürokratie, 10 = ausschließlich Vorteile und Erleichterungen)

7,0

Mit 7,0 von 10 Punkten sind wir optimistisch, gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen auch engagierte nachhaltige Maßnahmen wirksam umzusetzen.

In Summe zeigt die Mitarbeiter:innen-Umfrage, dass im Team der NWT bereits ein hohes Maß an Bewusstsein hinsichtlich Nachhaltigkeit vorhanden ist. Wir verfügen über eine sehr gute Basis, um mit nachhaltigen Maßnahmen unsere nachhaltige Entwicklung voranzutreiben.

Nachhaltigkeit ist Teamarbeit

Daher haben wir unsere Mitarbeiter:innen im Rahmen der Erhebung auch gefragt, welche bereits gesetzten nachhaltigen Maßnahmen wir intensivieren können, und welche zusätzlichen Maßnahmen wir planen und umsetzen können.

Einige nachhaltige Maßnahmen, die wir bereits umsetzen:

- Weniger E-Mails ausdrucken und Fehldrucke wiederverwenden
- Homeoffice für Mitarbeiter
- Papierlose Belegübermittlung (Archivierung), papierlose Buchhaltung
- Online-Besprechungen statt persönlichen Treffen
- Klimaschonende Mobilität durch Zuschuss zur Jahreskarte
- Laufende Aus- und Weiterbildung
- Neueinstellung Temperatur der Klimaanlage in den Büros: + 2 Grad
- Verzicht auf Einweg-Werbegeschenke

Einige nachhaltige Maßnahmen, die wir noch forcieren können:

- Umstellung auf komplett papierlos (auch Meetings)
- Bessere Mülltrennung, Restmüll reduzieren
- (Noch) mehr Videokonferenzen statt Dienstreisen
- Elektro-/IT-Geräte bei Abwesenheit ausschalten statt Standby
- Beschaffung energieeffizienter Elektrogeräte
- Förderung sozialer/nachhaltiger Projekte



Apropos Teamarbeit ... Das ist unser haarigstes Teammitglied. Sein Name ist Emil. Mit seiner stets freundlichen, sozialen und gewinnenden Art trägt Emil seinen sympathischen Teil zu unserem entspannten Betriebsklima bei. Und Emil ist nachhaltig – er frisst alles auf, was übrigbleibt.

Nachhaltig wirksam

Statusanalysen

Natürlich stellen wir uns die Frage, mit welchen Maßnahmen wir – im Rahmen unserer Möglichkeiten als Dienstleistungsunternehmen – die maximale Wirksamkeit erzielen. Dazu haben wir eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt, in die wir auch unsere Stakeholder eingebunden haben.

Stakeholder

Gute und harmonische Beziehungen zu unseren Stakeholdern - also jenen Personen und Institutionen, die durch unsere Entscheidungen und Handlungen maßgeblich betroffen sind und/oder auf diese Einfluss nehmen können – sind die wertvollste Basis für unseren Erfolg als NWT.

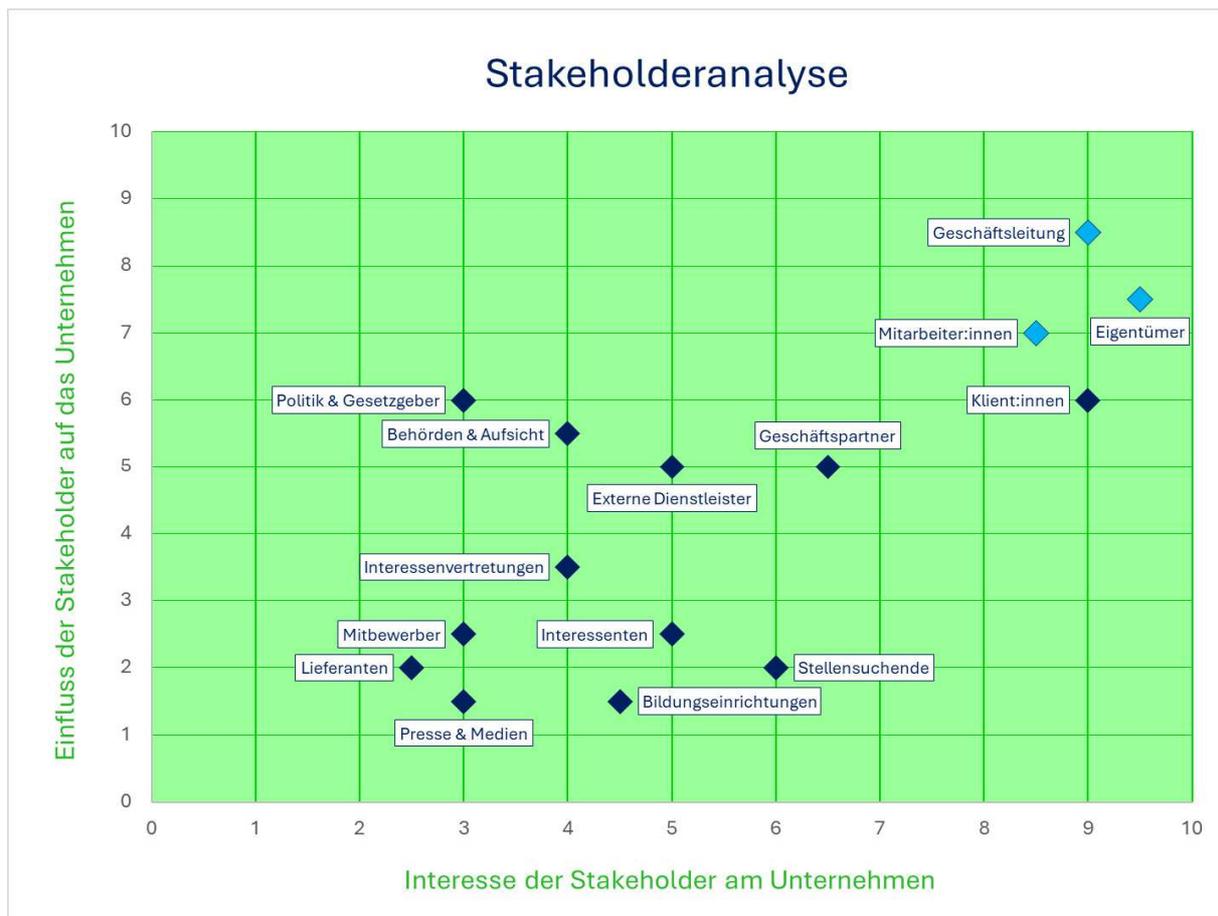
Es ist daher sehr wichtig für uns, die Erwartungen und Wünsche unserer Stakeholder zu kennen. Dies hilft uns dabei, Chancen ebenso wie eventuelle Risiken frühzeitig zu erkennen und entsprechend sowie zeitnahe darauf reagieren zu können.

Wir kommunizieren vielfältig mit unseren Stakeholdern, persönlich, telefonisch, per E-Mail und über unsere Internetseite. Als Grundvoraussetzung für den möglichst einfachen Zugang zu unseren Beratungsdienstleistungen informieren wir verständlich und transparent.

Wir informieren unsere Stakeholder regelmäßig über wichtige Neuerungen, Entwicklungen und Erkenntnisse, beispielsweise über Änderungen in der Rechtsprechung und wichtige Fristen.

Wir tauschen uns mit unseren Stakeholdern laufend hinsichtlich ihrer Erwartungen und Anliegen aus. Wir nutzen dazu das persönliche Gespräch, Video-Konferenzen, das Telefon und besuchen unsere Klient:innen und Geschäftspartner natürlich auch vor Ort.

Im Zuge unserer nachhaltigen Entwicklung zeigen wir uns gegenüber unseren Stakeholdern als Vorbild für nachhaltig verantwortungsvolle Unternehmensführung. Dabei spannt sich der Bogen von Ökonomie über Gesellschaft bis zur Ökologie.

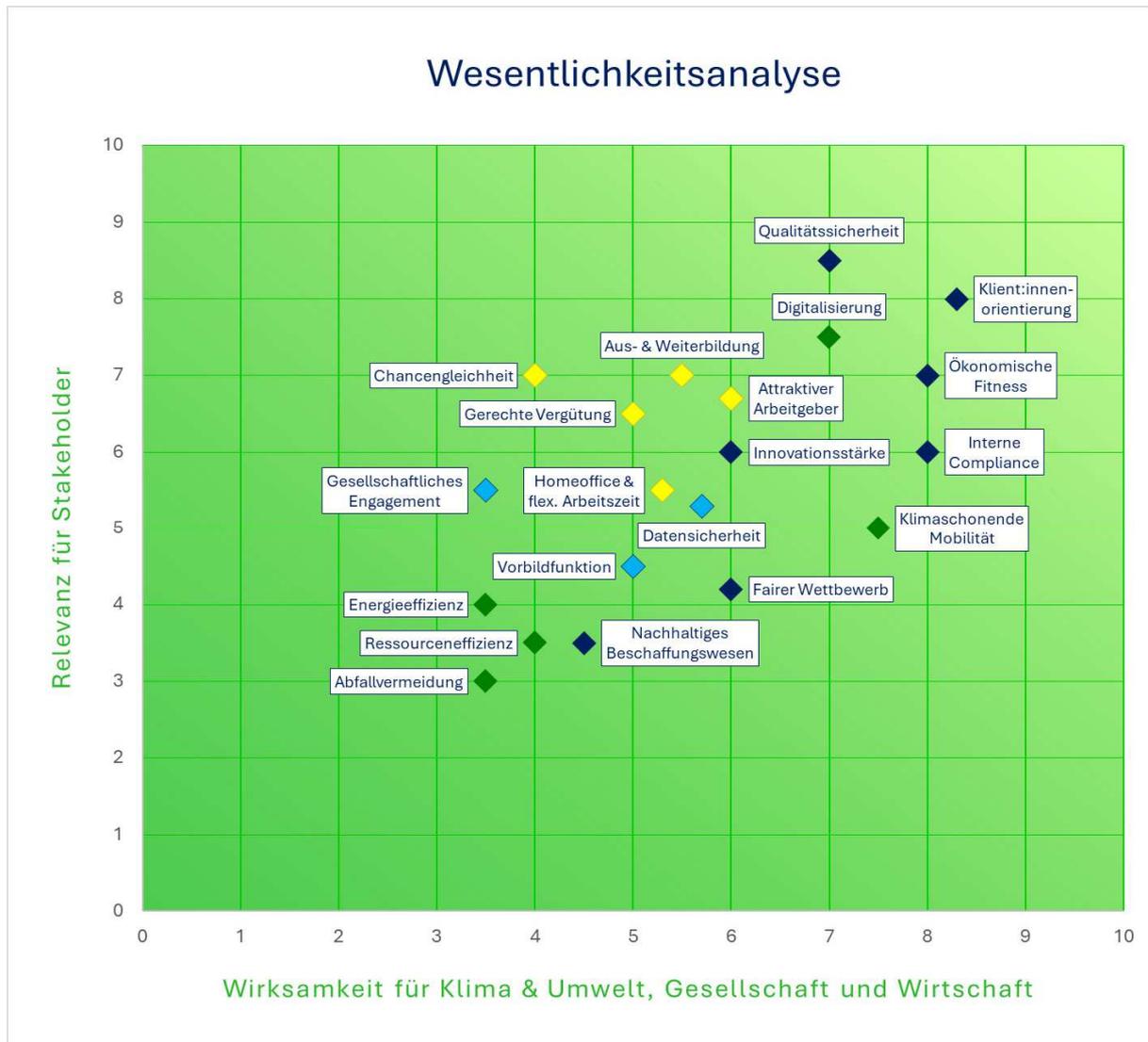


Unsere internen Stakeholder (hellblaue Diamanten in der Matrix) – Mitarbeiter:innen, Geschäftsleiter:innen und Eigentümer:innen – haben sowohl das meiste Interesse an der NWT als auch den meisten Einfluss. Gleiches gilt natürlich aus der Gruppe der externen Stakeholder (dunkelblaue Diamanten in der Matrix) für unsere Klient:innen.

Unsere externen Stakeholder sind neben den Klient:innen jene Interessent:innen und Stellensuchende, deren Vertrauen als Berater und Arbeitgeber wir noch gewinnen möchten, sowie unsere Geschäftspartner:innen, zum Beispiel externe Experten mit denen wir kooperieren, und externe Dienstleister:innen, wie unsere IT-Dienstleister.

Wir pflegen regen Austausch mit Interessensvertretungen, sind für diese zum Beispiel in der Aus- und Weiterbildung aktiv, und pflegen intensiven fachlichen Austausch mit Aufsichtsbehörden. Als Steuer- und Compliance-Expert:innen haben selbstverständlich auch Politik und Gesetzgeber Einfluss auf die NWT. Unseren Mitbewerber:innen begegnen wir ebenso fair wie mit Anerkennung.

Wesentlichkeit



Solide Unternehmensführung

Governance

Unsere nachhaltigste „Maßnahme“ für uns als Dienstleister ist die gute und solide Unternehmensführung (dunkelblaue Diamanten in der Matrix). Besonders das Sichern der **höchstmöglichen Qualität** unserer Beratungsdienstleistungen für Klient:innen steht an oberster Stelle. Dazu trägt unter anderem unsere **interne Compliance** bei. Gepaart mit **Klient:innenorientierung** stellt sie die Basis für das langfristige Vertrauen dar, das uns unsere Klient:innen schenken.

Höchste Qualität und Fokussierung auf die Bedürfnisse unserer Klient:innen bildet gleichzeitig die Grundlage für unsere **ökonomische Fitness**, also den

betriebswirtschaftlichen Erfolg der NWT. Gemeinsam mit unserer **Innovationsstärke** schafft und sichert die solide Unternehmensführung die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter:innen. Unseren Mitbewerbern begegnen wir im **fairen Wettbewerb**.

Als Dienstleistungsunternehmen haben wir naturgemäß ein sehr eingeschränktes Einkaufsvolumen. Wir minimieren dieses auch durch die möglichst lange Nutzungsdauer von Büroausstattung und IT-Geräten. Daher hat unser **nachhaltiges Beschaffungsweisen** nur durchschnittlichen Einfluss auf Klima und Umwelt.

Mitarbeiter:innen

Social

Unsere Mitarbeiter:innen (gelbe Diamanten in der Matrix) sind unser wichtigstes Kapital. Wir verwenden sehr viel Energie darauf, ein **attraktiver Arbeitgeber** zu sein. Wir bieten **gerechte Vergütungen** über dem kollektivvertraglichen Niveau, **Chancengleichheit** und **flexible Arbeitszeiten** bis hin zu **Homeoffice**.

Unserer Mitarbeiterorientierung, unser Team-Spirit und die gerechte Entlohnung sind die Basis für die hohe Zufriedenheit unserer Mitarbeiter:innen.

Hand in Hand mit der höchstmöglichen Beratungsqualität gehen laufende Aus- und Weiterbildungen, die wir einerseits intern selbst organisieren oder andererseits von externen Expert:innen und Ausbildungsinstituten in Anspruch nehmen.

Umwelt & Klima

Environment

Als Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung und Consulting-Dienstleister sind wir in einer nach wie vor papierlastigen Branche tätig. In der **Digitalisierung** liegt ein großer Hebel für unsere Wirksamkeit für Klima und Umwelt (grüne Diamanten in der Matrix).

Als Dienstleistungsbetrieb ist unser klimaschädlicher Impact naturgemäß deutlich geringer als jener von großen Industriebetrieben mit rauchenden Schloten. Dennoch achten wir auf die **Ressourcen- und Energieeffizienz**. Selbstverständlich trennen wir anfallenden Abfall und bemühen uns, im Sinne der **Abfallvermeidung** unseren Restmüll so gering wie möglich zu halten.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen mit Jahreskarten für die Wiener Linien oder dem Klima-Ticket bei der **klimaschonenden Mobilität**. Wir präferieren Online-Meetings und nutzen für Dienstreisen, wann immer dies möglich und sinnvoll ist, bevorzugt öffentliche Verkehrsmittel, wie beispielsweise die Bahn. Auf dienstliche Flugreisen verzichten wir gänzlich, wenn es sich vermeiden lässt.

Weitere nachhaltige Aktivitäten

Uns sind von unseren Klient:innen und Mitarbeiter:innen eine Vielzahl an sensiblen Daten – wie Unternehmenskennzahlen, Bilanzinformationen, Krankenstandstage – bekannt. Diese schützen wir im Sinne des **Datenschutzes** (hellblaue Diamanten in der Matrix) und der Vertraulichkeit wirksam gegen Verlust oder Diebstahl.

Wir **engagieren uns gesellschaftlich**. Wir unterstützen soziale und nachhaltige Initiativen wie zum Beispiel LIONS Club Österreich, Ukraine-Hilfe, Nachbar in Not und die Krebshilfe.

Und, last but not least, wir nehmen gegenüber unseren Klient:innen sowie innerhalb unserer Branche eine nachhaltige **Vorbildrolle** ein.



Nachhaltig aktiv

Nachhaltig wirksame Maßnahmen

Gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen leisten wir im Team sowie im Rahmen unserer Möglichkeiten als Dienstleistungsunternehmen aktive und wirksame Beiträge zur den viel zitierten ESG-Zielen:

- **E: Environment – Klima & Umwelt**
- **S: Social – Gesellschaft**
- **G: Governance – Gute Unternehmensführung**

Bewusstseinsbildung

Wir haben unsere nachhaltige Entwicklung mit der Bewusstseinsbildung im Team unterstützt. Ein Bestandteil der Bewusstseinsbildung unter unseren Mitarbeiter:innen ist die bereits erwähnte Umfrage.

Als Unternehmen, die zu Steuer- und Compliance-Themen beraten, bilden wir Bewusstsein für zwei Aspekte von Nachhaltigkeit:

- **Wirksame Nachhaltigkeit** für Klima, Umwelt und Gesellschaft
- **Regulatorische Nachhaltigkeit** hinsichtlich kommender gesetzlicher Regelungen

Beide Aspekte – wirksame und regulatorische Nachhaltigkeit – sind für uns von entscheidender Bedeutung. Zum einen tragen wir aktiv zu mehr Klima- und Umweltschutz bei, zum anderen unterstützt uns die Kenntnis über geltende und kommende regulatorische Nachhaltigkeit, wie zum Beispiel CSRD & ESRS (Nachhaltigkeitsberichterstattung) und CSDDD (EU-Lieferkettengesetz) im Gespräch mit Klient:innen. Denn immer mehr auch kleine und mittlere Unternehmen, die wir zum Kreis unserer Klient:innen zählen dürfen, sind indirekt von den regulatorischen Neuerungen betroffen.

Beide Aspekte wurden im Rahmen von Webinaren bzw. unseren NWT-Frühstückstreffen von einem CSR-Experten präsentiert und im Anschluss im Team diskutiert. Erfreulicherweise zeigen sowohl die Mitarbeiter:innen-Umfrage also auch die Bewusstseinsbildung im Rahmen von Webinar und Frühstück, dass unsere Mitarbeiter:innen hochgradig sensibilisiert sind für die ESG-Ziele.

Auf dieser Basis bauen wir nachhaltig auf.

Höchste Beratungsqualität

*Knowhow, Sorgfalt, Pünktlichkeit,
Zuverlässigkeit, Klient:innenorientierung*

Wie bereits ausgeführt, stellt die höchstmögliche Qualität unserer Beratungsdienstleistungen die nachhaltigste Maßnahme dar, die wir aktiv und erfolgreich umsetzen. Mit unserer Beratungsqualität ist unmittelbar das Vertrauen verbunden, das uns unsere Klient:innen schenken. Wir sichern damit Arbeitsplätze für eine wachsende Anzahl an Mitarbeiter:innen und deren Familien ebenso wie unsere ökonomische Fitness.

Nur als betriebswirtschaftlich gesundes Unternehmen können wir nachhaltig aktiv sein.

Im Rahmen unseres Innovationsmanagements haben wir nicht nur ein wachsames Auge auf potentielle Chancen, sondern auch auf eventuelle Risiken, die unsere Beratungsqualität und den Unternehmenserfolg beeinflussen könnten. Dieses Chancen-Risiken-Management lässt uns mögliche Geschäftschancen ebenso frühzeitig erkennen wie relevante Risiken. Auf beides reagieren wir zeitnahe und wirksam.

Interne Compliance

Untrennbar verbunden mit unserer höchsten Beratungsqualität ist die interne Compliance. Wir erfüllen nicht nur gesetzliche vorgeschriebene Bestimmungen, sondern achten darüber hinaus auf ethische Werte wie Respekt und Wertschätzung, Fairness und Vertrauen sowie Objektivität, Transparenz und Unabhängigkeit.

Das fristgerechte Begleichen von Steuern und Abgaben ist als verantwortungsvolles Unternehmen eine Selbstverständlichkeit für uns. NWT war daher in der Vergangenheit noch nie in steuer- oder abgabenrechtliche Verfahren involviert.

Als Unternehmen haben wir keine Verbindlichkeiten gegenüber Banken, Geldgebern, dem Finanzamt und der Sozialversicherung. Aufgrund unserer soliden Unternehmensführung decken wir alle Betriebsausgaben fristgerecht aus dem laufenden Geschäftsbetrieb heraus.

Wir beteiligen uns niemals an Praktiken, die als Bestechung, Bestechlichkeit, Korruption, Geldwäsche und Betrug ausgelegt werden könnten. Wir leisten keine direkten oder indirekten Spenden für politische Zwecke und Parteien, da sie unter anderem für eine unzulässige Einflussnahme auf den politischen Prozess verwendet werden könnten.

Fairer Wettbewerb

Faire Geschäftspraktiken sind die Basis für das Aufbauen und Aufrechterhalten von langfristigen Beziehungen zwischen Unternehmen sowie zwischen Unternehmen und deren Stakeholdern. Daher beachten und fördern wir ethische Verhaltensstandards ebenso wie faire Geschäftspraktiken. Wettbewerbswidriges Verhalten lehnen wir explizit ab.

Wir sind stets bemüht Interessenkonflikte zu vermeiden. Wo Interessenkonflikte unumgänglich sind, gehen wir damit verantwortungsvoll um, und legen diese Interessenskonflikte gegenüber unseren Kunden transparent offen.

Transparente Information

Wir stellen unsere umfangreichen Beratungsdienstleistungen transparent, ausführlich und verständlich auf unserer Internetseite dar. Ein kostenfreier E-Mail-Newsletter, der allen Interessent:innen frei zugänglich ist, wird regelmäßig versendet. Die Inhalte sind anschließend in Form von Blog-Beiträgen auf der Internetseite kostenfrei abrufbar.

Im Rahmen unserer nachhaltigen Entwicklung werden wir im Jahr 2024 dem Thema Nachhaltigkeit breiten Raum auf unserer Internetseite geben. Unsere gelebte und aktive nachhaltige Verantwortung soll öffentlich sowie für alle Stakeholder einsehbar publiziert werden.

Für das Jahr 2023 erstellen wir erstmals diesen Nachhaltigkeitsbericht auf freiwilliger Basis.

Attraktiver Arbeitgeber

Unsere Mitarbeiter:innen sind unser wertvollstes Kapital.

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen moderne und sichere Arbeitsplätze ebenso wie flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit im Homeoffice zu arbeiten.

Unabhängig von Geschlecht, Rasse oder ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung achten wir die Rechte jeder Person hinsichtlich ihrer Rechte auf Gleichbehandlung und Chancengleichheit im Hinblick auf Beschäftigung, sozialen Schutz, Bildung und den Zugang zu unseren Dienstleistungen.

Alle unsere Mitarbeiter:innen haben dieselben Chancen, seien es Karriere und Aufstiegsmöglichkeiten oder bei Inanspruchnahme von Aus- und Weiterbildungen. Etwa alle sechs Wochen findet ein internes Meeting zu aktuellen Steuerfragen statt. Alle zwei bis drei Wochen laden wir alle Mitarbeiter:innen zum NWT-Frühstück, bei dem in entspannter Atmosphäre aktuelle Themen und Herausforderungen besprochen werden.

Im Jahr 2022 haben wir die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter:innen erstmals erhoben, diese Umfrage haben wir 2023 wiederholt. Die Ergebnisse zeigen, dass unsere Mitarbeiter:innen sehr gerne bei uns und mit uns arbeiten. Und, dass auch der Spaß an der täglichen Arbeit nicht zu kurz kommt, was zum wohligen Betriebsklima beiträgt.

Wertschätzung und Respekt beweisen wir unseren Mitarbeiter:innen auch mit unserem ausgewogenen, gerechten und geschlechterneutralem Vergütungssystem, welches Mitarbeiter:innen über kollektivvertraglichem Niveau entlohnt.

Unsere Mitarbeiter:innen können Anregungen, Wünsche und Kritik schriftlich und anonym in einer "Whistleblowing-Box" deponieren, die im Rahmen des NWT-Frühstücks geöffnet und besprochen wird. Das ist nur eine Maßnahme, die es allen Mitarbeiter:innen ermöglicht, unseren Geschäftsalltag und unseren gemeinsamen Erfolg aktiv mitzugestalten.

Für das Gewinnen neuer Mitarbeiter:innen haben wir auf unserer Internetseite einen eigenen, umfassenden Karrierebereich eingerichtet (<https://karriere.nwt.at/>), in dem wir uns als verantwortungsvoller Arbeitgeber präsentieren und viele Fragen bereits im Vorfeld beantworten.

Gesunde Mitarbeiter:innen sind das wertvollste Kapital der NWT. Wir achten bei uns selbst und ganz besonders bei unseren Mitarbeiter:innen auf die Work-Life-Balance, also das ausgewogene Verhältnis zwischen Beruf und Freizeit, und achten auf ausgewogene Fitness und Ernährung.

Ressourceneffizienz

Wir achten bei der Büroausstattung sowie den IT- und Elektrogeräten auf eine möglichst lange Nutzungsdauer. Im Sinne der Kreislaufschließung prüfen wir bei einem Defekt vor der Neuanschaffung, ob die Reparatur wirtschaftlich sinnvoll ist. Noch funktionierende IT-Geräte, die wir ausscheiden, stellen wir (nachdem wir natürlich sämtliche Daten darauf endgültig gelöscht haben) sozialen Initiativen zur Verfügung.

Bei der Neuanschaffung von Büroausstattung sowie IT- und Elektrogeräten achten wir auf qualitätsbewusste Produkte, die eine möglichst lange Nutzungsdauer erwarten lassen sowie die Reparatur ermöglichen. Bei IT- und Elektrogeräten achten wir darüber hinaus auf die höchste Energieeffizienzklasse.

Digitalisierung

Im Sinne der Ressourceneffizienz haben wir bereits in der Vergangenheit damit begonnen, auf das (mehrheitlich) papierlose Büro sowie das elektronische Belegwesen umzustellen. Im Jahr 2023 haben uns bereits 57 Prozent unserer Klient:innen Belege und Dokumente elektronisch – über unsere sichere Cloud-Speicherlösung – übermittelt.

Unser Ziel ist es, diesen Anteil bis Ende 2024 auf 80 Prozent zu steigern.

Diese Umstellung spart nicht nur massenhaft Papier und Drucker-Toner, sondern gestaltet die Zuordnung und Aufbewahrung der Belege und Dokumente effizienter.

	2022 (Basis)	2023	Reduktion
Kosten Kopierpapier	1.641,80 Euro	994,55 Euro	- 39,4 %

Energieeffizienz

Wir haben 2022 begonnen die Kosten für unseren Strom- und Gasverbrauch zu monitorieren.

	2022 (Basis)	2023	Reduktion
Verbrauch Strom	3.081 kWh	2.245 kWh	- 27,1 %
Verbrauch Gas	11.013 kWh	10.361 kWh	-5,9 %

Wir beziehen Strom von Wien Energie. Die Primärenergieträger stammen (laut Wien Energie) zu 100 Prozent aus Österreich: 48 Prozent Wasserkraft, 13 Prozent Windenergie, 3 Prozent Solarenergie, 2 Prozent feste oder flüssige Biomasse, 33 Prozent Erdgas (umweltschonender Einsatz für Produktion von Strom und Fernwärme) mit CO₂-Emissionen von 108,30 g/kWh.

Unsere Arbeitsplätze sind bevorzugt so eingerichtet, dass sie durch Tageslicht ausreichend beleuchtet sind. Künstliche Beleuchtung der Arbeitsplätze beschränken wir auf das notwendige Maß. Verbindungsgänge und nicht benutzte Räume (wie Besprechungszimmer, Küchen, Sanitärräume) werden nicht durchgehend künstlich beleuchtet.

Wir achten darauf, IT- und Elektrogeräte außerhalb der Bürozeiten auszuschalten (kein Standby-Betrieb) und haben die Helligkeit unserer Bildschirme auf 80 Prozent reduziert. IT-Geräte gehen zudem nach 10 Minuten in den Energiesparmodus.

Wir haben bereits etwa 50 Prozent der Leuchtmittel auf LED umgestellt. Im Verlauf des Jahres 2024 soll der Anteil an LED-Lampen auf 75 Prozent erhöht werden.

Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter:innen auf den bewussten Einsatz von Heizung und Kühlung. In Büroräumen, die nicht permanent genutzt werden (zum Beispiel Besprechungszimmer) sowie außerhalb der Bürozeiten wird die Heiz-Temperatur gesenkt bzw. die Kühlleistung reduziert.

Abfallvermeidung

Wir trennen anfallenden Abfall und Restmüll. Verpackungen aus Karton, Papier, Kunststoff, Glas, Metall oder Verbundstoff (wie Tetrapacks) sammeln wir getrennt und führen sie dem Abfallmanagement der Stadt Wien zu. Problemstoffe (wie Batterien, Drucker-Toner/Patronen) werden einer fachgerechten Entsorgung zugeführt.

Wir verzichten auf Einweg-Werbegeschenke wie beispielsweise Plastik Kugelschreiber oder -Feuerzeuge. Als kleine Aufmerksamkeit für Mitarbeiter:innen, Klient:innen und Geschäftspartner:innen verwenden wir ausschließlich werthaltige und nachhaltige Produkte, wie zum Beispiel wiederbefüllbare Schreibgeräte, waschbare Brillenputztücher, Gewürzsalze. Diese kleinen Geschenke beziehen wir bevorzugt bei regionalen Lieferanten.

Für Speisen und Getränke werden bevorzugt Mehrweg-Gebinde verwendet. Wir trinken Leitungswasser statt stillen Mineralwassers in Flaschen. Alle Mitarbeiter:innen erhalten von uns eine Mehrweg-Glasflasche, um sich mit frischem Leitungswasser versorgen zu können. Bei Besprechungen (intern sowie mit Klient:innen) wird frisches Leitungswasser statt stillem Mineralwasser angeboten.

Apropos Wasser ... wir haben im Rahmen eines „Wasser-Checks“ die Qualität unseres Wiener Leitungswassers prüfen lassen. Ergebnis: Kein maximal zulässiger Konzentrationswert wird überschritten.

Klimaschonende Mobilität

Besprechungen halten wir bereits zu etwa 50 Prozent online statt in Präsenz ab. Diesen Anteil wollen wir im Jahr 2024 auf 75 Prozent steigern. Unser Ziel ist es, die Reisetätigkeit zu reduzieren und damit sowohl verkehrsbedingte Emissionen als auch Zeit einzusparen. Auf dienstliche Flugreisen haben wir im Jahr 2023 gänzlich verzichtet.

Generell achten alle unsere Mitarbeiter:innen darauf, Dienstreisen auf das erforderliche Mindestmaß zu beschränken. Bevor Dienstreisen angetreten werden, wägen alle Mitarbeiter:innen ab, welches das effiziente Transportmittel ist. Bevorzugt nutzen wir für Dienstreisen öffentliche Verkehrsmittel, innerstädtisch Straßenbahn, U-Bahn und Busse, überregional die Bahn.

Um die – dienstliche wie private - klimafreundliche Mobilität unserer Mitarbeiter:innen aktiv zu unterstützen, erstatten wir bereits zehn Mitarbeiter:innen die Kosten für die Jahreskarte der Wiener Linien. Diesen betrieblichen Fahrtkostenzuschuss wollen wir im Jahr 2024 auf weitere fünf Mitarbeiter:innen ausweiten.

Datenschutz und Datensicherheit

Hinsichtlich Datenschutz und Datensicherheit verarbeiten wir die uns anvertrauten personenbezogenen Daten und Informationen als Verantwortlicher bzw. Auftragsverarbeiter im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung DSGVO sowie des österreichischen Datenschutzgesetzes.

Wir kommunizieren mit unseren Stakeholder über angemessen gesicherte Kanäle und tauschen Daten und Informationen mit unseren Klient:innen über eine sichere Cloud-Lösung aus. So schützen wir Daten und Informationen vor unberechtigtem Zugriff und etwaige Cyber-Bedrohungen.

Zum sicheren Umgang mit elektronischen wie physischen Daten und Informationen gehört auch, dass wir sie am Ende der Verarbeitungsdauer bzw. Speicherfrist sicher vernichten.

Wir veröffentlichen unsere Datenschutzinformationen bzw. die Informationen zu unserer Datenverarbeitung transparent auf unserer Internetseite.

Gesellschaftliches Engagement

Wir unterstützen regelmäßig und seit vielen Jahren verschiedene soziale und nachhaltige Initiativen, wie beispielsweise den LIONS Club Österreich, die Ukraine-Hilfe, Nachbar in Not und die Krebshilfe.

Wir sind gemeinsam nachhaltig aktiv!

Im Zuge unserer nachhaltigen Entwicklung zeigen wir uns gegenüber unseren Stakeholdern – Klient:innen, Geschäftspartner:innen und BranchenKolleg:innen – als Vorbild für nachhaltig verantwortungsvolle Unternehmensführung. Dabei spannt sich der Bogen von Ökonomie über Gesellschaft bis zur Ökologie.

In unserer internen Broschüre „Wir sind gemeinsam nachhaltig aktiv!“ kommunizieren wir unsere nachhaltigen Maßnahmen (zum Beispiel energieeffiziente Nutzung von IT-/Elektrogeräten, sparsame Beleuchtung, reduzierter Einsatz von Klimaanlage und Heizung, bewussten Umgang mit Trinkwasser, Abfalltrennung) an alle – insbesondere neue – Mitarbeiter:innen.

Wir wollen sie zum aktiven Mitmachen motivieren und gleichzeitig einladen, Ideen einzubringen, damit wir als NWT gemeinsam noch nachhaltiger werden.

Nachhaltige Verantwortung entfaltet größere Wirkung, wenn sie nicht nur im Beruf gelebt wird, sondern auch im privaten Umfeld. Daher achten wir auf Nachhaltigkeit nicht nur im Rahmen unserer Geschäftstätigkeiten, sondern motivieren unsere Mitarbeiter:innen dazu, Nachhaltigkeit auch im Privaten zu leben.

Denn je mehr Menschen der Idee zur nachhaltigen Verantwortung folgen, desto größer ist die erzielte Wirkung.

nwt

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG
STEUERBERATUNG

nwt

CONSULTING &
COMPLIANCE